

Принято

На Педагогическом совете

Учреждения

Протокол № 1

27 августа 2019 года

Согласовано

Протокол заседания Управляющего

совета Учреждения

30 сентября 2019 года



Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 215

/Шульга А.А.

27 августа 2019 года

Положение

Об Общем собрании работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 215»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает полномочия, порядок работы и ответственность Общего собрания работников МАОУ СОШ № 215.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. ст. 8 - 12 Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ СОШ № 215, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками учреждения и членами Общего собрания работников учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя учреждения и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя учреждения.

1.6. Общее собрание работников является органом управления Образовательной организации и полномочно решать любые вопросы, касающиеся деятельности учреждения, в том числе отменять или подтверждать решения директора и иных органов управления учреждения.

1.7. Трудовой коллектив составляют все работники учреждения.

1.8. Полномочия работников учреждения осуществляются общим собранием.

2. Создание и состав Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников учреждения может быть Департамент образования, директор учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения, а также - в период забастовки представительный орган работников учреждения, возглавляющий забастовку работников учреждения.

Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Общего собрания работников учреждения.

2.2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников учреждения.

2.3. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников учреждения.

2.4. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников учреждения.

3. Основные задачи Общего собрания работников

3.1. Основными задачами Общего собрания работников учреждения являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;
- объединение усилий всего трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально- технической базы учреждения.

4. Компетенция Общего собрания работников

4.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

Общее собрание работников Учреждения:

1. Принимает устав Учреждения, изменения в устав учреждения;
2. Избирает комиссию по трудовым спорам учреждения.
3. Определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников учреждения.
4. Принимает коллективные требования к работодателю.
5. Принимает решение об объявлении забастовки.
6. Принимает (согласует) локальные нормативные акты учреждения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников учреждения;

7. Обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в учреждении;

8. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;

9. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.

5. Права и обязанности общего собрания работников

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание работников учреждения вправе самостоятельно выступать от имени учреждения, действовать в интересах учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Положением, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства учреждения.

5.4. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители общего собрания работников учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. При заключении каких-либо договоров (соглашений) общее собрание работников учреждения обязаны согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с заведующим учреждением.